



Accueil Champêtre  
en Wallonie

# NOS CAMPAGNES EN TRANSITION





## Atelier 4

Transmettre son activité, une ouverture vers la transition

### Intervenantes :

Christine **LEBORNE** (*Conseillère fiscale - Fédération Wallonne de l'Agriculture*)

Anne-Sophie **JANSSENS** (*Juriste - Fédération Wallonne de l'Agriculture*)

### Témoignage :

**La Ferme Schalenbourg**



# Programme de l'atelier

Introduction

Théorie

Cas vécu / Ferme Schalenbourg

Echange



Accueil Champêtre  
en Wallonie

# A qui ? Famille ? Tierce personne ?

## En famille ? Via une tierce personne ?

⇒ *Descendant, Famille proche, ...*

⇒ *Tierce personne, agriculteur, NIMA, ...*

## Si en famille ? Combien d'enfants sont concernés ?

⇒ *L'enfant ou les enfants doit/doivent il(s) se sentir obligé(s) de reprendre ? Oui / Non ?*

⇒ *Attention à l'équité entre les héritiers. Les enfants doivent être traités de manière équitable mais pas forcément de façon identique.*

## Que faire si aucun repreneur / successeur ?

⇒ *Est il nécessaire de maintenir une activité ?*

⇒ *Quelles solutions existent ? Tierce personne ?*



# Quand ?

## Planifier, anticiper, réfléchir

- ⇒ *Planifier : feuille de route / timing / carrière / repreneur*
- ⇒ *Anticiper : vision moyen / long terme voir très long terme*
- ⇒ *Réfléchir : ensemble (avec qui), orientation (comment / pourquoi), ...*

## Dans quels délais ?

- ⇒ *La 1<sup>ère</sup> phase de réflexion intervient lorsque un ou plusieurs repreneurs se manifestent ou que le cédant souhaite transmettre son activité (âge, santé, ...)*
- ⇒ *La 2<sup>ème</sup> phase de réflexion intervient lorsque le cédant cesse ses activités*
- ⇒ *Phase intermédiaire possible*



# Comment ?

## Comment impliquer le repreneur dans la transmission de l'exploitation ?

⇒ *Dialoguer*

⇒ *Analyser*

⇒ *Décider*

## Un avis extérieur est-il nécessaire ?

⇒ *Conseil*

⇒ *Avis neutre et pertinent*

⇒ *Avis sur la transmission sur tous les aspects, humain, financier (économique), ...*



# Comment ?

**Une analyse globale de l'exploitation est-elle nécessaire ? Oui ? Non ?**

⇒ *Analyse SWOT*

⇒ *Valorisation*

⇒ *Analyse des scénarios*

⇒ *Plan d'action*

⇒ *Feuille de route*

**Reprendre / transmettre sur un coup de tête ? Bonne ou mauvaise idée ?**

⇒ *Repart de zéro*

⇒ *Business Plan*

⇒ *Plan financier*



# Comment ?

## Problématique liée à la transmission (cadre familial)

⇒ *Transmission d'un outil*

⇒ *Transmission de la terre*

⇒ *Transmission d'un patrimoine*

## Problématique liée à la transmission (NIMA, ...)

⇒ *Transmission d'un outil*

⇒ *Accès à la terre ? A quel prix ?*





# A quel prix ?

## Exploitation en personne physique ?

⇒ *Convention de reprise ?*

⇒ *Donation ?*

⇒ *Aide / conseil ? (juriste, avocat, conseil fiscal, comptable, conseiller de gestion, ...)*

## Exploitation en société ?

⇒ *Cession de parts dans un cadre familial*

⇒ *Cession de parts dans un cadre extérieur (tierce personne)*

⇒ *Voir les statuts de la société (attention réforme Code Soc.)*



# Fiscalité, droit, un duo complémentaire ?

## Donation ? Succession ?

⇒ *Demande d'obtention d'un taux réduit + Conditions de maintien*

⇒ <https://www.wallonie.be/demarches/138124-obtenir-un-taux-reduit-de-droit-de-donation-ou-succession-dans-le-cadre-de-la-transmission-dentreprise>

## Bail à ferme ?

⇒ *Cession aux descendants, conjoints ? Cession à une société ?*

⇒ *Réforme du bail à ferme*

## Passage en société ?

⇒ *Cout ?*

⇒ *Fiscalité des primes et aides ?*



# Et l'humain dans tout ça ?

## Envie / Motivation ?

⇒ *Dialoguer*

⇒ *Identifier*

⇒ *Jauger*

## Vision du cédant ? Vision du repreneur ?

⇒ *Dialogue*

⇒ *Continuité ?*

⇒ *Changement ?*

⇒ *Sélection ?*



# Cas concret

# FERME SCHALENBOURG

● ● ● ● FILLES



# Débat / Discussion



# Conclusion

**Il faut tenir compte de chaque situation, tant au point de vue :**

⇒ *Patrimonial*

⇒ *Familial*

⇒ *Economique*



# Conclusion

**Temps**

**Communication**

**Conseil**

**Encadrement**

**Décision / Conséquence**



MERCI!

